

Promouvoir les jeunes entrepreneurs au Matobo

Situation

Le programme pays de l'EPER au Zimbabwe se concentre sur la région du Matabeleland Sud. Deux organisations partenaires, Christian Care et Fambidzanai, mettent déjà en œuvre des activités dans les domaines du développement des communautés rurales ainsi que de la promotion de la paix et transformation des conflits. En tant que tel, le programme de Silveira House d'apprentissage traditionnel mettra l'accent sur les jeunes, complétant ainsi les efforts de ces deux partenaires.

Ce projet permettra de relever les défis identifiés lors d'une évaluation des besoins dans le district de Matobo:

- Manque d'aptitudes à l'emploi pour les jeunes hommes et les femmes, en particulier celles et ceux qui quittent l'école faute de moyens pour poursuivre une éducation supérieure, ainsi que les personnes vulnérables (handicapés, orphelins et mères célibataires) marginalisées en raison de la situation socio-économique existant au Zimbabwe.
- Manque de capacité (aide au démarrage) pour développer des projets générateurs de revenus pour les jeunes qui ont acquis des compétences rudimentaires à l'école (bâtiment, menuiserie, couture et cuisine) ou lors de formations proposées par des ONGs.
- Manque de capacité organisationnelle des petites et moyennes entreprises existantes à mener conjointement des activités de plaidoyer et de lobbying sur les questions qui les touchent et à mettre en commun les ressources facilitant l'accès au marché.
- Manque d'initiatives de développement de produits agricoles.

Objectifs

Le programme de formation technique et professionnelle de Silveira House répond aux besoins à la fois dans le développement des communautés rurales et dans la construction de la paix et la transformation des conflits. En engageant les jeunes dans diverses formations professionnelles, ce projet permettra de renforcer les moyens de subsistance des jeunes tout en contribuant à l'amélioration des conditions socio-économiques des communautés dans les quatre quartiers du district de Matobo. Les jeunes seront formés à la production d'outils technologiques appropriés pour une production agricole durable conduisant à une amélioration de la valeur ajoutée de petites semences et d'autres produits horticoles. A cela s'ajoute une amélioration de leur situation économique et sociale réduisant ainsi leur vulnérabilité à commettre des actes violents.

Bénéficiaires

190 jeunes femmes et hommes sans emploi et 36 PME du district de Matobo. Au moins 50% des bénéficiaires sont des femmes.





Activités

- Le projet vise à offrir des possibilités d'emploi et d'auto-emploi à des jeunes hommes et femmes entre 18 et 35 ans dans les quartiers sélectionnés du district de Matobo.
- Le projet adopte une stratégie de renforcement des capacités des jeunes hommes et femmes pour acquérir des compétences techniques, organisationnelles et de gestion d'entreprise pour commencer des activités génératrices de revenus en groupes ou individuellement. La formation professionnelle en menuiserie, soudure, réparation électrique, coiffure, travail du cuir, confection, transformation des aliments (beurre d'arachide, jus de fruits, légumes et herbes séchées) sera effectuée pour les jeunes. D'autres compétences telles que la réparation de vélo, de chariots et autres seront enseignées sur demande. Le développement du leadership, la gestion d'entreprise, la prévention du VIH/sida seront également enseignées.
- Le projet accompagnera les diplômés dès le moment où ils commencent leur entreprise (quatre semaines après la formation) pendant les trois ans que dure le projet, grâce à un soutien et conseil technique et commercial.

Organisations partenaires

Silveira House a été créé en 1964 par les jésuites. Cette ONG est devenue un centre de formation de référence au Zimbabwe et propose de nombreux programmes dans la réduction de la pauvreté, la promotion de la paix ou le VIH/Sida.

Avancement du projet

Le projet est en bonne voie : 342 bénéficiaires ont reçu une formation professionnelle sur les compétences techniques et entrepreneuriales (pour un objectif initial de 368 bénéficiaires). 44 groupes d'entreprises sont actifs (contre un objectif de 55 d'ici à la fin 2018). La mise en œuvre de la politique des petites et moyennes entreprises du district de Matobo progresse. Cependant, la Chambre de commerce des PME de Matobo doit encore améliorer sa capacité à mener à bien les tâches qui lui sont assignées dans le cadre du plan de travail commun développé avec l'organe responsable du développement rural (Rural Development Council) de Matobo. Les PME qui opèrent via un système de guichet unique ont maintenant ouvert leur propre compte bancaire et fonctionnent désormais comme une association affiliée à la Chambre de commerce de Matobo.

Le ministère de l'éducation a accepté d'organiser des cours pour apprendre à lire, écrire et compter dans le cadre d'un programme d'éducation pour adultes et de formation continue dans trois quartiers pilotes.

Six manuels sur les compétences techniques sont en cours de finalisation pour impression et utilisation par les nouveaux stagiaires en 2018.

Les PME ont exposé au salon de l'agriculture de Matobo et ont reçu un certificat pour le deuxième meilleur stand.

Une exposition marketing organisée au guichet unique de Maphisa a réuni plus de 300 personnes.



Pays, région, ville

Zimbabwe, province du Mashonaland Est, district de Matobo

Budget 2018

CHF 131 900

N° de projet EPER : 768.348

Chargé de programmes

Valentin Prélaz

Contact

EPER (Entraide Protestante Suisse)
Département Communication
Chemin de Bérée 4A
Case postale 536
1001 Lausanne
Tél. +41 21 613 40 70
Fax +41 21 617 26 26
info@eper.ch
www.eper.ch
Dons : CCP 10-1390-5