



EPER

Pain pour
le prochain.

Rapport annuel du Siège romand 2022



Samedi 18 juin 2022, à l'occasion de la Journée des réfugié-e-s, l'EPER a créé un lieu d'échange et de découverte à La Galicienne à Lausanne sur la thématique « En finir avec les stéréotypes ! ». Photo : EPER, Ahmad Mohammad

Éditorial

La dignité au cœur de notre action

2022 a été une année intense. À peine voyions-nous le bout du tunnel de la pandémie de COVID-19 que la guerre en Ukraine éclatait. L'EPER s'est engagée tant sur le front humanitaire sur place et dans les pays alentour que sur celui de l'accueil des réfugié-e-s ukrainiens en Suisse. Mais nous avons aussi veillé à ne pas oublier celles et ceux pour qui nous agissons au quotidien, et dont la situation risquait d'être invisibilisée alors qu'elle reste préoccupante.

Cette année a sonné les débuts de la nouvelle œuvre née de la fusion entre l'EPER et Pain pour le prochain. Et, avec elle, les travaux vers une nouvelle Stratégie 2023–2027, visant à renforcer notre action dans les domaines de l'asile et de la migration, de l'inclusion, de la justice climatique et du droit à la terre et à l'alimentation.

En Suisse romande, ces thématiques sont ancrées dans notre action et nos nouveaux projets les incarnent bien. Nous avons travaillé sur le lien fort qui existe entre les enjeux sociaux et ceux liés à la transition écologique, en menant une étude de faisabilité pour un revenu de transition écologique (RTE). L'objectif est de propo-

ser des pistes d'opérationnalisation à l'intention des actrices et des acteurs privés et publics, ainsi que de la société civile. Au niveau de l'inclusion, le projet Diversi'Team a vu le jour, visant à favoriser l'intégration des personnes migrantes à travers le sport. Dans le domaine de l'asile, le projet Formation F en B tire le meilleur parti des démarches nécessaires pour passer du permis F au permis B. Il propose ainsi des formations visant à une meilleure autonomisation administrative des personnes dans ce moment crucial et dans leur vie future.

Nos autres projets basés à Genève, à Neuchâtel ou dans le canton de Vaud ont continué leur action pour les plus démunie-s, en l'adaptant au contexte, en consolidant les expériences et en célébrant parfois leur longévité, toujours concentrés sur leur mission d'apporter plus de dignité et d'autonomie et l'envie de contribuer à un monde juste. Vous trouverez dans ce court rapport un condensé de l'année écoulée.

Un grand merci pour votre confiance et votre soutien !
Olivier Ferrari, responsable du Siège romand

Onze projets en Suisse romande en 2022

Formation F en B

VD

Autonomie administrative lors de la demande de permis B

Prendre confiance pour faire ses démarches seul-e

Ce nouveau projet de l'EPER a accueilli 25 participant-e-s en 2022 – 20 hommes et 5 femmes, dont 2 mères de famille – âgés de 17 à 32 ans et originaires d'Afghanistan, d'Érythrée, d'Éthiopie, de Guinée, d'Iran, de Mongolie, de Serbie et de Somalie.

Au total, 54 heures de formation pratique ont été dispensées ainsi que 100 heures de rendez-vous individuels. Le premier permis B a été obtenu. Outre ce résultat, les bénéficiaires ont davantage confiance en eux et sont, pour la plupart, désormais capables de gérer seuls leur courrier : « Nul besoin de leur rappeler les échéances. Par contre, ils savent qu'ils peuvent poser des questions s'ils ne comprennent pas quelque chose, relate Hélène Menut, en charge du projet. Cet apprentissage administratif est de bon augure pour les futures démarches qu'ils devront accomplir en ayant un permis B. Certain-e-s se sont même lancés seuls dans des démarches de regroupement familial ! ».



Nouveaux Jardins

VD GE NE

Liens entre les personnes migrantes et la société civile

- **Belle participation en 2022 avec 299 personnes** (+12 %) : 144 migrant-e-s adultes, 56 enfants, 99 partenaires locaux
- **Nouveaux Jardins** : 88 tandems
- **Ouvre ton jardin** : 18 tandems
- **Grande satisfaction** générale des participant-e-s (98 %), rencontres au jardin au moins trois fois par mois (83 %) et hors jardin (75 %)
- **Apprentissage du français**, partage de connaissances en jardinage ou d'autres connaissances et échanges culturels, notamment culinaires
- **Ouverture d'un 9^e site** Nouveaux Jardins à Vernier (GE)

Espace parents

NE

Renforcement des compétences parentales

- **Première année complète à l'échelle cantonale** : 1/3 des activités à La Chaux-de-Fonds, 2/3 à Neuchâtel
- **390 bénéficiaires** : 216 adultes et 174 enfants
- **31 permanences hebdomadaires** visitées 86 fois
- **Forte demande en matière d'informatique** : 120 heures de cours en compétences de base de technologies de l'information et de la communication (TIC) avec 25 participant-e-s réguliers et 34 cafés TIC jouissant de 231 fréquentations
- **Près de 1000 participations aux 84 ateliers** parents-enfants
- **15 bénévoles** ayant fourni 459 heures de travail
- **34 espaces de lecture** visités par 167 enfants et animés par l'Association Prévention de l'illettrisme dès le préscolaire (PIP)

InfoSuisse 50+

VD

Intégration des seniors par l'apprentissage du français pratique

- **6 sessions de 12 semaines** (648 heures) à Lausanne, Yverdon et Vevey
- **Cours de français centrés sur des informations pratiques**, des visites d'institutions locales et des ateliers informatiques
- **46 participant-e-s** (+11,5 %) issus de l'asile (âge moyen : 60 ans)
- **Impact sur l'inclusion** : excellent taux de présence et progrès en français

BCJ Vaud

VD

BUREAU DE CONSULTATION JURIDIQUE VAUD

Défense des requérant-e-s d'asile attribués en procédure étendue

Principales provenances : Turquie, Afghanistan, Géorgie et Iran

- **120 permanences**, 367 entretiens individuels, 197 nouveaux mandats
- 25 accompagnements en audition, 128 actes déterminants, 17 réponses à des droits d'être entendu
- **138 décisions, dont 82 % positives**

Intégration des migrant·e·s par le sport**Diversi'Team vise la mise en lien**

Diversi'Team, le dernier né des projets romands de l'EPER, met en contact des personnes migrantes fraîchement arrivées en Suisse avec des clubs sportifs locaux. Aster, une Érythréenne de 52 ans, ne manquerait son rendez-vous hebdomadaire de danse pour rien au monde. Pour elle, c'est une bouffée d'air qui lui permet d'oublier sa tristesse d'avoir dû fuir son pays et ses soucis liés au refus de sa demande d'asile. L'idée du projet est triple : permettre une activité physique régulière, provoquer une occasion d'intégration dans une équipe avec des gens du quartier et favoriser le vivre-ensemble pour que la société suisse prenne conscience du rôle qu'elle peut jouer dans l'inclusion. En 2022, 25 personnes ont pu bénéficier du projet à Lausanne et alentour.



Diversi'Team facilite le contact direct pour apprendre le français.

Photo : EPER, Julien Laufer

Revenu de transition écologique (RTE)**Soutien d'initiatives à vocation écologique créatrices d'emploi****Étude pour un revenu de transition écologique vaudois**

En 2022, l'EPER a mené une étude en collaboration avec la Fondation Zoein pour déterminer la faisabilité d'un revenu de transition écologique (RTE) dans le canton de Vaud, avec des recommandations de mise en œuvre à l'intention des actrices et des acteurs privés et publics ainsi que de la société civile du canton. Le RTE favoriserait l'inclusion de personnes socialement défavorisées dans des activités de transition écologique, ainsi que le soutien à l'éclosion de nouveaux projets entrepreneuriaux dans des domaines comme l'habitat, la mobilité, l'alimentation durable, l'économie circulaire, les énergies renouvelables, ou encore la préservation de la biodiversité. L'émergence d'un RTE permettrait d'offrir un revenu et un accompagnement aux personnes qui s'engagent dans de telles activités afin de créer des emplois pérennes et résilients face aux bouleversements climatiques et sociaux à venir. Ce projet s'inscrit dans la volonté de l'EPER de travailler, à travers ses projets, sur le lien existant entre les enjeux sociaux et écologiques. www.eper.ch/rte

Chèques-emploi**Accès aux droits sociaux des personnes actives dans les ménages privés** (À Genève, seuls des cours sont proposés.)

- **Poursuite de la progression :** CHF 42 millions de salaires déclarés (+5 %), 5994 personnes déclarées (+12 %) et 11 268 relations de travail (+7 %)
- **Cotisations aux assurances sociales** dépassant les CHF 6,5 millions avec une forte augmentation de la cotisation au 2^e pilier (+44 %) pour des travaux d'aide à domicile
- **Quelque 150 personnes formées :** 87 participant·e·s aux cours « Vos droits et votre santé avant tout » en présentiel et entre 50 et 100 en distanciel

73 : c'est le nombre de collaboratrices et de collaborateurs au Siège romand

Âge et Migration**Amélioration de la qualité de vie des personnes migrantes seniors 55+**

- **2531 participations** aux 25 séances d'information, 69 sessions de cours, 90 cafés-rencontres, 20 activités récréatives et 419 consultations individuelles
- Travail au sein des communautés lusophone, albanophone et bosnienne/croate/serbe
- **Explosion des consultations individuelles :** 336 sur Vaud (+30 %) et 83 sur Genève (+5 %)
- **Thématiques de prédilection :** AVS, retour au pays d'origine à la retraite et 2^e pilier (LPP), dépistage de cancers, diabète, alimentation, etc.



Dix ans d'action d'Âge et Migration

Âge et Migration a fêté ses dix ans dans le canton de Vaud le 18 novembre 2022, en présence de ses bénéficiaires et de ses partenaires à la Datcha de Lausanne. Invitée, la Conseillère d'État Rébecca Ruiz y a rappelé l'importance de sensibiliser la population étrangère senior aux prestations qui la concernent. Un concert d'Elina Duni a couronné cette soirée festive.

Photo: EPER, Ahmad Mohammad

Merci

Un grand merci à toutes celles et tous ceux qui rendent possible l'engagement de l'EPER en faveur des personnes socialement défavorisées, migrantes et réfugiées.



L'EPER répond aux critères de qualité du label Zewo. Dans cet esprit, elle assume ses responsabilités envers les donatrices, les donateurs, les Églises, les collaboratrices, les collaborateurs et les bénéficiaires. La certification Zewo distingue les organisations à but non lucratif qui utilisent leurs dons efficacement et conformément à leur but et à leurs ressources financières.

SAJE

VD

SERVICE D'AIDE JURIDIQUE AUX EXILÉ·E·S

Information, défense et orientation des personnes relevant de l'asile

- **Principales provenances :** Afghanistan, Érythrée, Somalie, Syrie, Kosovo et Iraq
- **99 permanences**, 844 entretiens individuels, dont 269 nouveaux mandats
- **Nombre important d'actes :** 78 recours auprès d'un tribunal, 91 demandes de reconsidération auprès du Secrétariat d'État aux migrations (SEM), 109 demandes de permis B, 61 demandes de regroupement familial
- **440 décisions, dont 50 % positives**
- **Important recours gagné par le SAJE :** assouplissement du délai de regroupement familial de trois ans à deux ans pour les personnes admises provisoirement

Permanences volantes GE

Amélioration des conditions de vie des personnes migrantes allophones précarisées

- **Forte hausse des participations :** 5206 participant·e·s (+30 %) dont environ 80 % de femmes
- **Quatre communautés linguistiques :** hispanophone, lusophone, mongole et philippine
- **35 séances d'information collectives**
- **Environ 4200 consultations individuelles** en présentiel et par téléphone
- **Activités inclusives :** gym et course à pied hebdomadaires et une dizaine de sorties culturelles
- **Régularisations :** 60 dossiers
- **Rôle moteur dans deux initiatives menées avec le réseau associatif :** dispositif de suivi et de soutien des personnes récemment régularisées et défense des droits et accès à la justice pour les personnes sans papiers victimes d'infractions

Info

Pour en savoir plus sur le Siège romand :



Contacts

EPER – Siège romand

Chemin de Bérée 4A
Case postale 536
1001 Lausanne
021 613 40 70

EPER – Bureau genevois

Rue de l'Orangerie 1
1202 Genève
022 918 00 92

EPER – Bureau de Neuchâtel

Rue des Amandiers 2
2000 Neuchâtel

info@eper.ch

www.eper.ch/siege-romand

Comptes annuels du Siège romand 2022

Dépenses	2022	2021
Siège/responsable de siège/relations publiques	293'002	279'961
Coordination des représentant-e-s des œuvres d'entraide (CROE)	0	-12'086
Permanences volantes	420'230	474'251
Chèques-emploi	1'196'114	1'093'504
Espace Parents	269'007	209'773
SAJE	489'656	579'308
Nouveaux Jardins	232'831	200'145
Âge et Migration	513'454	539'841
InfoSuisse 50+	155'760	153'886
Formation intensive d'interprètes communautaires	0	15'328
CoronaNews	0	-378
Revenu de transition écologique	122'951	83'659
Formation-action F en B	64'666	51'445
BCJ-Vaud	189'435	54'636
Formations du Chèques-emploi	35'077	14'680
Diversi'Team	66'220	87
Contributions aux bureaux de consultation juridique	48'150	35'347
Total dépenses	4'096'553	3'773'389
Recettes	2022	2021
Financements publics (Confédération, canton, communes), organisations partenaires (y.c. cible Églises pour réfugié-e-s)	-1'146'203	-1'518'389
Financements privés (fondations, particuliers), dons divers, Églises	-517'558	-465'930
Legs	-10'000	0
Recettes issues des projets		
Permanences volantes	-1'682	-580
Chèques-emploi	-1'943'911	-1'855'536
Espace Parents	-1'031	0
SAJE	-72'475	-73'276
Âge et Migration	-5'342	-19'922
InfoSuisse 50+	-69'000	-9'000
CoronaNews	0	-7'570
Formation-action F en B	-7'350	0
BCJ-Vaud	-263'628	-99'225
Autres	0	-3'247
Total recettes	-4'038'179	-4'052'674
Augmentation(-)/diminution(+)	58'374	-279'285

Ces chiffres font partie des comptes annuels de l'EPER, qui ont été vérifiés par KPMG. Les recettes présentées sont celles générées par les projets et n'incluent pas l'utilisation des fonds généraux de l'EPER.