



Chèques-emploi

Accès à une couverture sociale pour les emplois de proximité

Situation

Les travaux de proximité dans les ménages privés (ménage, jardinage occasionnel, soutien scolaire, garde-malade, garde d'enfants, etc.) sont en plein essor. Ces emplois constituent aujourd'hui de plus en plus souvent la seule source de revenu pour la personne employée. Or, les travailleuses et travailleurs engagés dans l'économie domestique ne bénéficient très souvent d'aucune couverture sociale et méconnaissent leurs droits et devoirs en tant qu'employé. Cette précarité se révèle lors de maladies ou d'accident qui les privent de revenus durant leur absence. Pour leurs employeuses et employeurs, la situation n'est pas simple et la complexité des démarches administratives décourage souvent de les déclarer aux assurances sociales. Comme les personnes employées, ces employeuses et employeurs ignorent souvent leurs obligations.

Objectifs

L'objectif du projet Chèques-emploi est de favoriser l'accès aux droits sociaux des travailleurs et travailleuses en situation précaire dans le canton de Vaud et d'assurer de meilleures conditions de travail pour les emplois de proximité.

Pour cela, le projet favorise l'accès à une couverture sociale pour les personnes employées dans l'économie domestique en facilitant les démarches administratives des ménages privés employant du personnel de maison. Chèques-emploi propose en effet un service qui se charge de la gestion administrative des salaires, des démarches obligatoires auprès des assurances sociales et des impôts à la source pour les travaux de proximité.

Chèques-emploi vise également à renforcer l'autonomie des personnes employées dans l'économie domestique et à les informer sur leurs droits et devoirs et sur la préservation de leur santé au travail. Le but est aussi de sensibiliser les employeuses et employeurs à leurs droits et devoirs.

Bénéficiaires

Personnes effectuant un emploi de proximité, pour la plupart des femmes migrantes employées en tant que femme de ménage, garde d'enfants et garde-malade.

Activités

Ce projet propose un service administratif facilitant la déclaration des personnes employées dans les ménages privés. L'employeuse ou l'employeur verse des acomptes réguliers sur lesquels sont prélevés les cotisations sociales (AVS/AI/AC/APG/AF, assurance accident) et les éventuels impôts à la source. Chaque mois, l'employeuse ou l'employeur transmet à Chèques-emploi les heures effectuées et le salaire versé. Chèques-emploi



reverse ensuite les cotisations aux différentes assurances sociales.

À travers ses permanences téléphoniques et électroniques, Chèques-emploi offre écoute et conseils professionnels pour toutes les questions concernant les droits et obligations des personnes employeuses et employées dans l'économie domestique.

Chèques-emploi offre également la formation « Gagner en assurance » aux personnes employées dans l'économie domestique. Elle se compose d'un cours d'information de base en droit du travail et assurances sociales, ainsi qu'un ours visant à préserver la santé au travail.

Soutien

Convention avec la Ville de Neuchâtel - Service de l'Intégration et des Infrastructures culturelles ; Soutiens du Secrétariat d'Etat aux Migrations (SEM), Service de la cohésion multiculturelle (COSM) du canton de Neuchâtel, Loterie Romande, fondations, parrainages.

Mise en œuvre du projet

Le service de facilitation administrative de Chèques-emploi fonctionne depuis le 1er janvier 2005. En 2018, ce service a permis de déclarer une masse salariale brute totale de plus de CHF 29,047 millions ; offrant ainsi une couverture sociale à quelques 5'200 personnes employées dans le canton de Vaud.

La permanence téléphonique répond tous les matins aux questions des personnes employeuses et employées et traite plus d'une centaine d'appels hebdomadaires. Une permanence électronique est également à disposition des usagers et des bénéficiaires.

La formation « Gagner en assurance » offerte aux personnes travaillant dans l'économie domestique a été lancée fin 2009. Depuis, l'offre a été reconduite chaque année dans le canton de Vaud. Depuis 2016, elle est dispensée également à Genève en collaboration avec les Permanences volantes de l'EPER.

Chèques-emploi

Budget 2019

CHF 1'353'048

Partenaire

Canton de Vaud, Fondation privée

Coopération avec

Bourse à Travail, Coordination suisse des Chèques-emploi, quitt.ch, Syndicat UNIA, Syndicat SIT, Centre de contact suisse-immigrés

N° de projet EPER

560.012

Chargé de programmes

Clotilde Fisher

Contact

EPER (Entraide Protestante Suisse)
Département Communication
Chemin de Bérée 4A
Case postale 536
1001 Lausanne
Tél. +41 21 613 40 70
Fax +41 21 617 26 26
info@eper.ch
www.eper.ch
Dons : CCP 10-1390-5